

Dato:

08.09.2026

Høringssvar til budgetskitzen 2027-2030 fra medarbejdersiden i Områdeudvalget på Socialområdet

Indledende bemærkninger

Områdeudvalget på Socialområdet anerkender en budgetskitse, som tydeligt afspejler den nye politiske vision og fælles retning for kommunen. Samtidig konstaterer vi, at budgetskitzen er mere overordnet i sin karakter og indeholder væsentlige besparelseskrav, som skal realiseres i de kommende år.

Områdeudvalget ser positivt på den politiske intention om en gradvis omstillingsproces, hvor besparelserne holdes på et lavere niveau i de første år. Denne tilgang giver mulighed for at gennemføre de nødvendige omlægninger på en fagligt forsvarlig måde og skaber et bedre grundlag for hensigtsmæssige og langtidsholdbare løsninger.

Budgetforslag på Socialområdet

Områdeudvalget bifalder, at centrale budgetforslag fra Socialområdet er med i budgetforliget. Det gælder:

- Opnormering af bostøtten med henblik på en udvidet og mere fleksibel indsats
- Etablering af to yderligere § 107-pladser på Banesvinget
- Frikøb af en yderligere en § 107-plads i Dolmer Have til etablering af en socialpsykiatrisk akutplads i overensstemmelse med nyt lovkrav
- Teknisk udvidelse af servicerammen med 10 mio. kr., som muliggør, at refusionsberettigede udgifter til særligt dyre enkeltsager kan afholdes inden for servicerammen.

Disse investeringer er afgørende for at understøtte den igangværende udviklings- og omstillingsproces på Socialområdet. Processen tager afsæt i den politisk vedtagne strategi for området og har blandt andet til formål at tilpasse indsatserne til en ændret målgruppe samt imødekomme udgiftsstigninger på området i de kommende år.

Opnormering i myndighed ikke med i budgetforliget

Områdeudvalget ser omvendt med bekymring på, at den forslåede fortsættelse af opnormeringen i myndighedsafdelingen ikke indgår i budgetforliget.

Der er tale om finansieringen af to rådgiverstillinger, som udgør en vigtig forudsætning for at skabe en mere effektiv og gennemsigtig ressourcestyring. Stillingerne skal blandt andet understøtte den fortsatte implementering af VUM 2.0, den nye ressourcefordelingsmodel og en intensiveret opfølgningsindsats, bl.a. i forhold til særligt dyre enkeltsager. Systematisk opfølgning er afgørende for økonomisk styring, for kvaliteten i indsatserne og for at sikre, at støtten løbende tilpasses borgernes udvikling og aktuelle behov.

Samtidig vil bortfaldet af de to stillinger medføre, at deres sagsstammer skal fordeles blandt de øvrige rådgivere. Dette vil øge arbejdspresset og reducere den tid, der kan afsættes til den direkte borgerkontakt.

Vigtigheden af administrative understøttende funktioner i forhold til faglig kvalitet og økonomisk styring

Områdeudvalget anerkender, at kommunens økonomiske situation nødvendiggør en løbende vurdering af, hvor der kan ske effektiviseringer eller reduktion i serviceniveau, herunder i forhold til den administrative understøttelse. Samtidig er administrativt understøttende funktioner og styringsredskaber væsentlige forudsætninger for at sikre både den faglige kvalitet, den økonomiske styring og den samlede indsats over for borgerne.

Ved eventuelle besparelser på administration bør der derfor være fokus på, om opgaverne reelt kan løses smartere og mere effektivt, eller om de i praksis blot flyttes til ledere og medarbejdere i andre dele af organisationen. I sidstnævnte tilfælde vil konsekvensen være mindre tid til borgerrettede opgaver samt faglig ledelse og udvikling tæt på praksis.

I den igangværende udviklings- og omlægningsproces på Socialområdet er en styrket lokal ledelseskapaletet samt faglig ledelse tæt på praksis afgørende forudsætninger for at lykkes med de ønskede forandringer. Områdeudvalget anbefaler derfor, at behovet for administrative effektiviseringer vurderes ud fra et helhedsperspektiv, hvor konsekvenserne for den decentrale opgaveløsning, ledelsesunderstøttelsen og kvaliteten i indsatsen for borgerne indgår som væsentlige parametre.

Det bemærkes desuden, at Komponent i forbindelse med udviklingsprocessen på Socialområdet i 2022 pegede på behovet for at styrke den decentrale styring, herunder den administrative understøttelse. Analysen viste, at en betydelig del af de administrative opgaver dengang var placeret hos ledelsen, hvilket begrænsede mulighederne for at prioritere faglig ledelse, udvikling og nærvær i driften.

Vigtigheden af at fastholde faglig kvalitet og attraktive arbejdspladser

Områdeudvalget vurderer det væsentligt, at der i det fortsatte arbejde med budgettet også er fokus på at fastholde attraktive arbejdspladser, da muligheden for at levere indsatser af høj faglig kvalitet er tæt forbundet med vores evne til at rekruttere, udvikle og fastholde de rette kompetencer.

Medarbejdere og ledere er den vigtigste ressource på Socialområdet og udgør fundamentet for de tilbud, den støtte og den faglige kvalitet, som borgerne møder i hverdagen. Derfor er det afgørende, at omstillinger og besparelser gennemføres på en måde, der fortsat understøtter et fagligt stærkt og attraktivt arbejdsmiljø.

Socialområdet oplever allerede i dag stigende udfordringer med at rekruttere kvalificeret personale. Dette skal ses i lyset af en generel national udfordring, hvor kommuner og øvrige velfærdsområder konkurrerer om et faldende antal medarbejdere med de relevante faglige kompetencer. Det understreger behovet for fortsat at prioritere gode arbejdsvilkår, stærke faglige miljøer og nærværende ledelse, hvis Socialområdet også fremover skal kunne tiltrække og fastholde de nødvendige kompetencer.

Samarbejde om omlægninger og servicereduktioner

Der er allerede i dag igangsat en række omlægninger og udviklingstiltag på Socialområdet med fokus på styrket forebyggelse, øget mestring hos borgerne og reduktion af behovet for længerevarende indsatser. Der er tale om en omfattende faglig og kulturel omstillingsproces, som både skal bidrage til øget kvalitet for borgerne og understøtte en mere bæredygtig ressourceanvendelse på området.

Det er centralt, at der fortsat er fokus på at analysere muligheder og investere i en målrettet udvikling af tilbudsviften på socialområdet med henblik på at bremse udgiftsvæksten og samtidig sikre gode rammer for både borgere og medarbejdere.

Områdeudvalget anerkender, at der fortsat kan være et uudnyttet potentiale i at udvikle arbejdsgange, indsatser og tilbud, så ressourcerne anvendes mere hensigtsmæssigt og med størst mulig værdi for borgerne. Dette arbejde bakker Områdeudvalget op om.

Det vurderes dog samtidig, at de varslede budgetreduktioner ikke alene kan realiseres gennem effektiviseringer og omlægninger. Der vil også være behov for opgavebortfald, hvilket uundgåeligt vil få betydning for serviceniveauet.

I den forbindelse anerkender Områdeudvalget den politiske vilje til aktivt at drøfte og tage ansvar for, hvilke opgaver der skal bortfalde, og hvor serviceniveauet skal reduceres, frem for at disse prioriteringer overlades til forvaltningen. Dette bidrager til større gennemsigtighed og tydelighed omkring konsekvenserne af de økonomiske prioriteringer.

Samtidig er det vigtigt, at der også politisk bakkes op om de trufne beslutninger, når konsekvenserne bliver synlige for borgere, pårørende og samarbejdspartnere. Reduktioner i serviceniveauet vil forventeligt medføre reaktioner og klager. Derfor er det afgørende, at der er et tæt og tillidsfuldt samspil mellem det politiske niveau og forvaltningen om både at kommunikere beslutningerne og håndtere de konsekvenser, de medfører.

Netop det tætte og tillidsfulde samarbejde er et bærende element i den politiske vision og afspejles tydeligt i de signaler og intentioner, der fremgår af budgetskiten. Områdeudvalget bakker fuldt op om denne tilgang og ser den som en væsentlig forudsætning for at lykkes med de nødvendige omstillinger og prioriteringer i de kommende år.

Medarbejdersiden i
Områdeudvalget på Socialområdet.